

Số: 35/TB-CTK

Thái Bình, ngày 13 tháng 9 năm 2017

THÔNG BÁO
Kết luận của Cục trưởng Cục Thống kê làm việc
tại Chi cục Thống kê huyện Tiên Hải

Ngày 13 tháng 9 năm 2017, Cục Thống kê Thái Bình đã tổ chức buổi làm việc tại Chi cục Thống kê huyện Tiên Hải về vấn đề thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch nguồn lãnh đạo cấp phòng và thực hiện qui chế làm việc.

Thành phần làm việc gồm: Cục Trưởng Cục Thống kê Thái Bình, đại diện phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng phòng Thanh tra Thống kê, Lãnh đạo và công chức Chi cục thống kê huyện Tiên Hải. Kết thúc buổi làm việc, Cục Trưởng thông báo kết luận như sau:

1. Những kết quả đạt được

Trong thời gian qua Chi cục Thống kê huyện Tiên Hải đã thực hiện đầy đủ kế hoạch thông tin của Cục Thống kê Thái Bình, thực hiện tốt việc cung cấp thông tin kinh tế - xã hội cho Huyện Ủy, HĐND, UBND huyện Tiên Hải, chất lượng số liệu được nâng lên, cơ bản đáp ứng được nhu cầu của các đối tượng sử dụng thông tin. Công chức và người lao động Chi cục đã chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công tác theo chương trình, kế hoạch của Cục Thống kê đã giao; chủ động giám sát thực hiện các cuộc điều tra Thống kê theo nhiệm vụ được giao. Thực hiện đúng kế hoạch 2 cuộc Tổng điều tra Nông thôn, nông nghiệp và thủy sản 2016 và Tổng điều tra kinh tế 2017. Đã xây dựng và ban hành qui chế làm việc của chi cục, tiến hành họp giao ban Chi cục theo định kỳ, công khai về công tác tài chính theo hàng quý.

2. Những vấn đề tồn tại, hạn chế

- *Về công tác quy hoạch:* Chi cục Thống kê huyện Tiên Hải chưa làm đúng quy trình công tác rà soát, bổ sung giai đoạn 2016-2021 và quy hoạch nguồn giai đoạn 2021-2026 theo công văn hướng dẫn số 107/CTK ngày 9/6/2017 của Cục Thống kê Thái Bình về việc rà soát, bổ sung quy hoạch nguồn lãnh đạo. Đồng chí Chi cục trưởng trong quá trình triển khai chưa thực hiện đúng ý kiến chỉ đạo của Cục trưởng, chưa xác định công tác quy hoạch cán bộ là quan trọng, nên triển khai chưa đầy đủ nội dung.

- *Về xây dựng và thực hiện qui chế làm việc:* Tuy đã xây dựng qui chế làm việc của chi cục từ năm 2016, nhưng nội dung qui chế không đầy đủ, không nêu rõ được

chế độ làm việc; phạm vi, trách nhiệm, phương thức giải quyết của Ban lãnh đạo chi cục; phạm vi, trách nhiệm, phương thức quyền hạn của Chi cục trưởng và Phó chi cục trưởng. Việc thực hiện qui chế không rõ ràng, nên tập thể lãnh đạo chi cục có hiện tượng mất đoàn kết kéo dài, tuy chưa đến mức độ nghiêm trọng, ảnh hưởng đến tâm lý của công chức, mọi công việc thực hiện chưa được tốt, tạo dư luận xấu trong Ngành và huyện .

Nguyên nhân:

- Do việc xây dựng và triển khai qui chế làm việc không đầy đủ, nên bị vướng mắc trong quá trình điều hành, lãnh đạo, không phân định rõ ràng chức trách nhiệm của Chi cục trưởng và Phó chi cục trưởng. Lãnh đạo Chi cục chưa thật sự gắn kết trong công tác điều hành, quản lý của chi cục, tính cá nhân trong mỗi đồng chí lãnh đạo còn cao, chưa xác định tất cả phải vì sự phát triển của tập thể chi cục. Tập thể lãnh đạo chi cục chưa thực có niềm tin đối với đồng nghiệp của mình, chưa cùng nhau để tìm phương thức nâng cao chất lượng điều hành quản lý công việc, còn để bất bẻ những công việc nhỏ nhặt không đáng có, chưa gương mẫu cho công chức noi theo.

- Đồng chí Chi cục trưởng làm việc chưa tuân thủ đúng qui trình làm việc và qui chế, vẫn còn tác phong xuề xòa, một số vấn đề chưa gương mẫu, chưa giải thích rõ các vấn đề phát sinh và phức tạp trong lập kế hoạch công tác, phân công nhiệm vụ, quản lý tài chính để các đồng chí trong chi cục. Chưa thường xuyên giao ban trong tập thể lãnh đạo chi cục. Nguyên tắc tập trung dân chủ trong quá trình điều hành quản lý còn yếu.

- Đồng chí Phó chi cục trưởng chưa nắm rõ được chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình trong quá trình điều hành quản lý, chưa mạnh dạn phê bình và tự phê bình trong cuộc họp, mặc dù thuộc thẩm quyền giải quyết của bản thân, chưa thẳng thắn trong quá trình làm việc với đồng chí Chi cục trưởng. Một số vấn đề có thể giải quyết được tại chi cục, nhưng do e dè, nể nang nên vẫn báo cáo vượt cấp lên trên, gây dư luận không tốt trong tập thể chi cục.

- Các đồng chí công chức còn lại của chi cục, chưa phát huy tính dân chủ, phê bình và tự phê bình, không mạnh dạn trong việc điều hành của Ban lãnh đạo chi cục, có tư tưởng né tránh, tránh va chạm.

Qua quá trình tìm hiểu, gặp gỡ từng cá nhân của Chi cục Thống kê Tiền Hải, Cục Trưởng Cục Thống kê Thái Bình kết luận:

Phê bình đồng chí Vũ Tiến Lộc Chi Cục Trưởng Chi cục Thống kê, chịu trách nhiệm chính đã để xảy ra tình trạng mất đoàn kết lâu dài ở chi cục Thống kê Tiền Hải.

Phê bình đồng chí Nguyễn Thị Hồng Phó Chi cục Trưởng, đã không mạnh dạn phê bình và tự phê bình trong quá trình điều hành quản lý đối tập thể lãnh đạo chi cục, đã để xảy ra tình trạng mất đoàn kết lâu dài ở chi cục Thống kê Tiền Hải.

3. Yêu cầu:

- Chi cục Thống kê huyện Tiền Hải thực hiện đúng quy trình quy hoạch nguồn lãnh đạo cấp chi cục hoàn thiện hồ sơ báo cáo Cục trưởng trước ngày 15/9.

- Đồng chí Chi cục trưởng soạn thảo, thảo lại qui chế làm việc, bám sát qui chế làm việc của Cục Thống kê Thái Bình, có đặc trưng riêng của chi cục thống kê Tiền Hải, lấy ý kiến đóng góp trong tập thể Lãnh đạo Chi cục và công chức, trong đó phải quy định rõ nguyên tắc, phạm vi, chế độ làm việc, phương thức giải quyết của Ban lãnh đạo Chi cục, Chi cục trưởng, Phó chi cục trưởng, nhiệm vụ của từng công chức trong đơn vị nộp Cục Thống kê chậm nhất ngày 18/9/2017.

- Cục trưởng yêu cầu Tập thể lãnh đạo Chi cục Thống kê huyện Tiền Hải giữ vững ổn định nội bộ không để xảy ra vấn đề mất đoàn kết; tập thể lãnh đạo Chi cục Thống kê huyện Tiền Hải có trách nhiệm tìm hiểu rõ nguyên nhân và hướng khắc phục việc mất đoàn kết nội bộ. Sau 31/12/2017, Chi cục Thống kê huyện Tiền Hải vẫn không khắc phục được tình trạng mất đoàn kết trong nội bộ đơn vị thì Lãnh đạo Cục sẽ đình chỉ công tác, điều động tập thể lãnh đạo Chi cục sang đơn vị khác.

Trên đây là kết luận của Cục trưởng tại cuộc họp với Chi cục Thống kê huyện Tiền Hải. Yêu cầu đơn vị triển khai thông báo này tới công chức và người lao động trong đơn vị được biết để triển khai thực hiện. /

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Cục;
- Các phòng thuộc CQ Cục;
- Chi cục Thống kê các huyện, TP;
- Lưu VT, TCHC.



Nguyễn Bình